

Дополнительное соглашение  
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения  
высшего профессионального образования  
«Ангарская государственная техническая академия»  
на 2014-2017 годы

№ 1

от «20» января 2016 года

г. Ангарск

На основании п. 1.8., п. 1.12. Коллективного договора, в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации «О федеральном государственном бюджетном учреждении высшего профессионального образования «Ангарская государственная техническая академия» от «21» октября 2015 года № 1190, с Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ангарский государственный технический университет» стороны договорились внести в коллективный договор следующие изменения:

1. Изменить наименование: «федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Ангарская государственная техническая академия»» на «федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ангарский государственный технический университет»».

2. Исключить п. 5.9. коллективного договора на основании письма Министерства образования и науки Российской Федерации № 18-168 от 26 марта 2015 г. «Об оплате стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно».

3. Правила внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции от «20» января 2016 г. (Приложение №1).

4. В п. 6.5. «Положения об оплате труда работников ФГБОУ ВО «АнГТУ» Приложение № 2 к коллективному договору добавить абзац 2 и изложить в следующей редакции:

Работнику, направленному в командировку, помимо сохранения за ним среднего заработка, производится доплата в размере разницы между текущей

(фактической) заработной платой и величиной сохраненного на период командировки среднего заработка.

5. В «Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО «АнГТУ» Приложение № 2 к коллективному договору добавить раздел 8. и изложить в следующей редакции:

#### 8. Совершенствования системы оплаты труда.

Установление и изменение систем оплаты труда работников университета осуществляются с учетом:

а) реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», положений Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (далее - Программа), постановлением Правительства Российской Федерации от 6 декабря 2014 г. № 1331 «Об утверждении Правил использования в 2015 - 2017 годах бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству здравоохранения Российской Федерации, Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерству образования и науки Российской Федерации и Министерству культуры Российской Федерации в целях реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в части повышения оплаты труда отдельных категорий работников»;

б) создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и университета в целом, в повышении качества оказываемых услуг;

в) достигнутого уровня оплаты труда, в том числе по отдельным категориям работников университета;

г) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

д) совершенствования порядка установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы путем перераспределения средств в структуре заработной платы на увеличение доли условно-постоянной части заработка работников с учетом задач кадрового обеспечения университета, рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации;

е) повышенной оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

ж) выплат за выполнение сверхурочных работ, работ в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

з) фонда оплаты труда, сформированного на календарный год;

и) мнения профсоюза;

к) порядка аттестации работников государственных учреждений, устанавливаемого в соответствии с законодательством Российской Федерации;

л) систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и (или) устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

Развитие кадрового потенциала высшего образования включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками университета;

проведение мероприятий по аттестации научно-педагогических работников университета;

введение эффективного контракта.

6. В «Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО «АнГТУ» Приложение № 2 к коллективному договору добавить раздел 9. и изложить в следующей редакции:

**9. Мероприятия по повышению оплаты труда.  
Оптимизационные меры.**

Среднегодовая заработная плата работников из числа профессорско-преподавательского состава, обеспечивающего процесс подготовки обучающихся по программам высшего образования должна соответствовать показателям, утвержденным распоряжением Правительства РФ от 30.04.2014г. № 722-р.

Повышение производительности труда работников, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом установления предельной доли этих расходов в фонде оплаты труда не более 40%, снижение затрат на предоставление единицы услуг (выполнение работ за счет прогрессивных технологических решений), передача на аутсорсинг не свойственных университету функций.

Количественные характеристики системы высшего образования	Единица измерения	2016 год	2017 год	2018 год
Численность студентов, обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в расчете на одного работника профессорско-преподавательского состава	человек	11,1	11,6	12
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников	проценты	38	37	37

Отношение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава государственных образовательных организаций высшего образования к среднемесячной заработной плате в субъекте Российской Федерации	проценты	150	200	200
---	----------	-----	-----	-----

7. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

От имени работодателя

От имени работников

ФГБОУ ВО «АнГТУ»

Ректор



\_\_\_\_\_ А.В. Бадеников

ФГБОУ ВО «АнГТУ»

Председатель первичной профсоюзной организации



\_\_\_\_\_ Н.А. Титова