Направление подготовки – 18.03.01 «Химическая технология»
профиль «Технология электрохимических производств»

Аннотация дисциплины «Экономика труда и управление персоналом»

Общая трудоемкость изучения дисциплины составляет 5 ЗЕ (180 час).

Цель дисциплины: освоение студентами теоретических основ экономики труда и овладение практическими навыками по разработке мероприятий в части рационального использования и развития человеческих ресурсов, сокращения издержек на рабочую силу.

Задачи дисциплины: вооружить будущего специалиста теоретическими знаниями по вопросам рынка труда и занятости населения; показать методики расчёта продуктивности труда; научить принимать обоснованные управленческие решения по совершенствованию действующих трудовых отношений и трудовых процессов; приобрести навыки проведения социологического исследования и разработки предложений по ликвидации трудовых конфликтов.

Основные разделы дисциплины: Сущность экономики управления персоналом. Теории управления о роли человека в организациях. Персонал организации как объект управления. Принципы, цели и методы управления персоналом. Экономическая оценка человеческого и трудового потенциала предприятия. Оценка эффективности ключевых процессов управления персоналом.

В результате изучения дисциплины студент должен:

знать: социально-экономическую значимость будущей профессии, обладает высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности; основы современной философии и концепций управления персоналом, сущность и задачи, закономерности, принципы и методы управления персоналом и умеет применять теоретические положения в управленческой деятельности по отношению к персоналу; виды трудовых отношений и трудовые процессы; научную основу для управления социальной жизнью трудовых коллективов на всех этапах функционирования производства и общества в целом; основные показатели и факторы трудовой деятельности;

уметь: рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации; формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение;

владеть: навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в т.ч. производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению.

Виды учебной работы: лекции, практические занятия.

Изучение дисциплины заканчивается экзаменом.