

Аннотация дисциплины «Лидерство»

Общая трудоемкость изучения дисциплины составляет 3 ЗЕ (108 часов).

Цель дисциплины: усвоение сущности и методов научного подхода к теоретическому и практическому решению проблем лидерства в организациях на всех уровнях управления.

Задачи дисциплины: способствовать формированию у менеджеров системного лидерского мышления; способствовать менеджеру в выборе наиболее адекватных моделей и концепций лидерства при решении конкретных задач менеджмента; помогать менеджерам в самопознании и познании собственного эмоционального интеллекта как основы успешного лидерства и понимания других людей; способствовать менеджерам в развитии своего трудового потенциала и эмоционального интеллекта, индивидуального и группового потенциала подчиненных ему работников; способствовать менеджеру в формировании высокопродуктивной команды и поддержании ее продуктивности; способствовать менеджеру в налаживании эффективных коммуникаций в группе, этичном поведении и использовании моральных критериев при принятии решений; способствовать менеджерам в диагностике и исправлении девиантного поведения работников и групп и урегулировании конфликтов; выступать в роли лидера возглавляемого им подразделения.

Основные дидактические единицы (разделы):

История зарождения и развития психологии лидерства. Концепции лидерства.

Инструментарий лидера.

Работа лидера с командой.

Концепции лидерства. Профессионализм и личностные качества лидера.

Работа лидера по выявлению и устранению девиаций в поведении сотрудников и конфликтов в организации.

В результате изучения дисциплины «Лидерство» обучающийся должен:

знать: социально-психологические основы общения, особенности делового стиля общения; процессы групповой динамики и принципы формирования команды;

уметь: анализировать, обобщать текстовую информацию в учебной и деловой сферах; организовывать групповую работу; проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;

владеть: жанрами речевого этикета, принятого в повседневном общении и в деловой сфере; навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы.

Виды учебной работы: лекции, практические занятия.

Изучение дисциплины заканчивается зачётом.