

Аннотация рабочей программы дисциплины «Экспертиза условий труда и аттестация персонала»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 ЗЕТ (144 ч.).

Цель и задачи изучения дисциплины: приобретение теоретических знаний и практических навыков, необходимых для экспертизы и улучшения условий труда на предприятии, оценки соответствия их нормативным данным, а также обеспечения работающих СИЗ, компенсациями и льготами за вредные условия труда и проведения аттестации работников по охране труда; подготовка бакалавров к профессиональной деятельности в области техносферной безопасности.

Требования к результатам изучения дисциплины

В результате изучения дисциплины студент должен

знать: нормативно-методическую базу экспертизы условий труда и аттестации персонала; права и обязанности работников и работодателей, льготы и компенсации; унифицированные системы документации и практические приемы проведения экспертизы условий труда и аттестации персонала; порядок проведения экспертизы условий труда и аттестации персонал;

уметь: организовать проведение экспертизы условий труда и аттестации персонала; работать самостоятельно и принимать решения в пределах своих полномочий по экспертизе условий труда и аттестации персонала; использовать и составлять нормативные и правовые документы, относящиеся к будущей профессиональной деятельности; применять свои знания на практике; правильно оформлять документы по экспертизе условий труда и аттестации персонала;

владеть: законодательными и правовыми актами в области экспертизы условий труда и аттестации персонала; понятийно-терминологическим аппаратом в области экспертизы условий труда и аттестации персонала; навыками проведения экспертизы условий труда и аттестации персонала; способами и методами проведения экспертизы условий труда и аттестации персонала.

Содержание разделов дисциплины

Дисциплина содержит теоретическую часть, состоящую из двух разделов: «Экспертиза условий труда», «Аттестация персонала». В первом разделе рассматриваются общие понятия экспертизы условий труда, виды экспертизы условий труда, нормативная база проведения экспертизы, права и обязанности экспертов, порядок проведения экспертизы условий труда. Во втором разделе дается понятие аттестации персонала, нормативная база для проведения аттестации персонала, методики и порядок проведения.

Вид итоговой аттестации: экзамен.