

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«АНГАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»



УТВЕРЖДАЮ  
Ректор ФГБОУ ВО «АнГТУ»

Бадеников А.В.

6 декабря 2022 г.

## ПРОГРАММА

содействия трудоустройству выпускников ФГБОУ ВО  
«Ангарский государственный технический университет» из числа  
лиц с инвалидностью и ОВЗ на 2023-2027 годы

### Авторы-разработчики программы:

**Панчук Е.Ю.**, к.психол.н., доцент, ответственный за психолого-педагогическое сопровождение студентов с инвалидностью и студентов, попавших в трудную жизненную ситуацию;

**Осипова Ю.А.**, специалист по учебно-методической работе учебного отдела.

## Паспорт Программы

Наименование Программы	Программа содействия трудоустройству выпускников ФГБОУ ВО «Ангарский государственный технический университет» из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ
Заказчик Программы	ФГБОУ ВО «Ангарский государственный технический университет»
Основной разработчик Программы	ФГБОУ ВО «Ангарский государственный технический университет»
Цель и задачи Программы	<p><b>Цель программы:</b> создание и развитие системы содействия трудоустройству выпускников ФГБОУ ВО «Ангарский государственный технический университет» из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ.</p> <p><b>Задачи программы:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Развить модели социального партнерства с работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Ангарского городского округа, в организации системы взаимовыгодного сотрудничества, в том числе по вопросам организации практической подготовки, стажировок для выпускников с перспективой дальнейшего трудоустройства, а также иных мероприятий способствующих трудоустройству выпускников с инвалидностью;</li> <li>2. Создать эффективную систему трехстороннего взаимодействия: (работодатель – образовательное учреждение – обучающийся/выпускник) с целью осуществления адресного индивидуального сопровождения;</li> <li>3. Осуществить мониторинг рынка труда и сформировать базу данных потенциальных работодателей для выпускников с инвалидностью и ОВЗ;</li> <li>4. Оказать психологическую поддержку и помощь в трудоустройстве выпускникам из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ;</li> <li>5. Обеспечить информационную поддержку для реализации своих возможностей в сфере трудоустройства выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ;</li> <li>6. Осуществить мониторинг карьерного роста и развития выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ.</li> </ol>

<p>Методы и формы работы в рамках реализации Программы</p>	<p>Методы и формы работы, реализующиеся в оффлайн и онлайн форматах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- презентации, тренинги, мастер-классы, встречи с работодателями и т.д.;</li> <li>- индивидуальное и групповое консультирование;</li> <li>- онлайн-курсы по тематике занятости, трудоустройства;</li> <li>- психологическое сопровождение (поддержка и консультирование);</li> <li>- информационное сопровождение по вопросам содействия трудоустройству;</li> <li>- вебинарные события;</li> <li>- программная и проектная работа;</li> <li>- встречи с успешными людьми и успешными выпускниками</li> <li>- реализация программ практической подготовки, стажировок,</li> <li>- мониторинги.</li> </ul>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации Программы</p>	<p>Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству выпускников ФГБОУ ВО из числа лиц с инвалидностью, лиц с ОВЗ.</p>
<p>Сроки реализации Программы</p>	<p>2023-2027 г.г.</p>



## Оглавление

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ .....	5
1.1. Актуальность Программы .....	5
1.2. Обоснование необходимости разработки Программы.....	7
1.3. Основные понятия и определения, используемые в Программе .....	7
1.4. Целевая группа.....	9
1.5. Цель и задачи Программы .....	9
1.6. Принципы Программы .....	10
1.7. Описание Программы .....	11
2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ.....	12
2.1. Перечень мероприятий по реализации Программы.....	12
2.2. Целевые индикаторы и показатели эффективности и результативности Программы .....	14
2.3. Результаты программы.....	14
3. УСЛОВИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОЦЕССА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ.....	15
3.1. Кадровое обеспечение программы.....	15
3.2. Материально-техническое обеспечение программы.....	15



# 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

## 1.1. Актуальность Программы

Закономерным этапом развития и становления личности является самореализация в профессиональной деятельности. Для того чтобы быть востребованным специалистом и уверенно чувствовать себя на рынке труда будущему выпускнику необходимо наполнять свой «багаж» профессиональными знаниями, восполнять дефицит социальных компетенций как в процессе обучения, после окончания учебного заведения, так и в трудовой деятельности.

Трудоустройство молодежи – важный показатель социально-экономического благосостояния как отдельного региона, так и страны в целом. В настоящее время вопросу трудоустройства молодежи уделяется все большее внимание со стороны государства, общественных организаций и бизнеса. Повесткой дня все более активно выступают вопросы, связанные с содействием трудоустройству, трудоустройством лиц с инвалидностью, лиц с ограниченными возможностями здоровья. Согласно данным отчета Федеральной службы государственной статистики «Социально-экономическое положение России - 2021 г.» уровень занятости населения (доля занятого населения в общей численности населения соответствующего возраста) в возрасте 15 лет и старше в июле 2021 г. составил 59,6%, в то время как уровень безработицы населения в возрасте 15 лет и старше в июле 2021 г. составил 4,5% (без исключения сезонного фактора). Примечательно, что молодежь до 25 лет составляет среди безработных 27,0%, лица, не имеющие опыта трудовой деятельности - 32,4%.<sup>1</sup>

Настоящая программа создана для планомерного внедрения и развития системной работы по содействию в трудоустройстве выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), завершивших обучение по программам высшего образования в ФГБОУ ВО «Ангарский государственный технический университет».

Программа представляет собой совокупность взаимосвязанных и самостоятельных мероприятий, позволяющих получить конкретные результаты по каждому из них.

Основанием для разработки настоящей Программы явились следующие локальные нормативные акты и документы:

- Конвенция о правах инвалидов от 13 декабря 2006 года;

<sup>1</sup> Социально-экономическое положение России - 2021 г.: Стат.сб./Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс] / URL: [https://gks.ru/bgd/regl/b21\\_01/Main.htm](https://gks.ru/bgd/regl/b21_01/Main.htm) (дата обращения: 16.09.2021).

- Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон Российской Федерации от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- Федеральный закон Российской Федерации от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
- Федеральный закон Российской Федерации от 21 декабря 1996 года № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ;
- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы (утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 23 мая 2015 года № 497);
- Письмо Министерства труда и социальной защиты от 11 декабря 2015 года № 16-2/10/П-7704 «О методических рекомендациях по оказанию содействия в поиске подходящей работы выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, относящихся к категории инвалидов»;
- Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 4 августа 2014 г. № 515 «Об утверждении Методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 02 декабря 2015 года № 1399 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») Министерства образования и науки Российской Федерации по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на них услуг в сфере образования»;
- Государственная региональная программа Иркутской области «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве в Иркутской области» на 2019 - 2024 годы.



## **1.2. Обоснование необходимости разработки Программы**

Основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, являются:

- отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг;
- отсутствие у большинства выпускников необходимых навыков самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства;
- низкая степень социализации и иждивенческие настроения самих выпускников.

В Ангарском государственном техническом университете, проводится работа по взаимодействию и сотрудничеству с работодателями по вопросам трудоустройства лиц с инвалидностью и ОВЗ. Вместе с тем реализуются лишь отдельные меры по профессиональной ориентации молодых инвалидов и оказанию помощи при их последующем трудоустройстве, нет четкой системы организации работы по содействию трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, так же, как и нет четкой системной работы, направленной на взаимодействие с потенциальными работодателями.

Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству выпускников Ангарского государственного технического университета из числа лиц с инвалидностью и лиц с ОВЗ, позволит повысить уровень социально полезной отдачи системы среднего профессионального и высшего образования, создаст условия для распределения полномочий ответственности за инклюзию всех структур учреждения, профессионального и социального развития студентов с инвалидностью и лиц с ОВЗ.

Программа содействия трудоустройству выпускников АнТУ из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, направлена на реализацию дополнительных мероприятий, что будет способствовать расширению возможностей занятости выпускников, испытывающих трудности в поиске работы.

## **1.3. Основные понятия и определения, используемые в Программе**

В программе используются следующие понятия и определения:



- 1) **Содействие трудоустройству** – оказание системной и комплексной помощи, поддержки с целью трудоустройства выпускников путем организации и проведения серии мероприятий.
- 2) **Выпускник** – лицо, завершившее обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования.
- 3) **Инвалид** – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты<sup>2</sup>.
- 4) **(Лицо) обучающийся с ограниченными возможностями здоровья** – физическое лицо, имеющее недостатки в физическом и (или) психологическом развитии, подтвержденные психолого-медико-педагогической комиссией и препятствующие получению образования без создания специальных условий<sup>3</sup>.
- 5) **Психологическая поддержка** — система социально-психологических способов и методов, способствующих социально-профессиональному самоопределению личности в ходе формирования его способностей, ценностных ориентаций и самосознания, повышению его конкурентоспособности на рынке труда и адаптированности в условиях реализации собственной профессиональной карьеры<sup>4</sup>.
- 6) **Информационная поддержка** — система способов и методов предоставления и обеспечения информации, способствующая успешному достижению результата.
- 7) **Социальное партнерство в сфере труда** – система взаимоотношений между работниками, работодателями, органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений<sup>5</sup>.
- 8) **Банк данных** – специальным образом организованная система данных (баз данных), технических, языковых, программных

<sup>2</sup> Ст. 1 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ (ред. от 02.12.2019) "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2020) [Электронный ресурс] / URL: <http://docs.cntd.ru/document/9014513> (дата обращения: 16.04.2020).

<sup>3</sup> Ст. 2 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 01.03.2020) "Об образовании в Российской Федерации" [Электронный ресурс] / URL: <http://docs.cntd.ru/document/902389617> (дата обращения: 17.04.2020).

<sup>4</sup> Профориентационный словарь [Электронный ресурс] / URL: <https://czn.admtymen.ru/content> (дата обращения: 17.04.2020).

<sup>5</sup> Ст. 23 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 16.12.2019) [Электронный ресурс] / URL: <http://base.garant.ru/12125268/74d7c78a3a1e33cef2750a2b7b35d2ed/> (дата обращения: 17.04.2020).

и организационно-методических средств, которые предназначены обеспечить централизованное накопление и коллективное многоцелевое использование данных<sup>6</sup>.

#### 1.4. Целевая группа

К целевой группе Программы относятся выпускники ФГБОУ ВО «Ангарский государственный технический университет», завершившие обучение по образовательным программам высшего образования, из числа:

- лиц с инвалидностью;
- лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ).

#### 1.5. Цель и задачи Программы

**Цель программы:** создание и развитие системы содействия трудоустройству выпускников ФГБОУ ВО «АнГТУ» из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ.

##### **Задачи Программы:**

1. Развить модели социального партнерства с работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Ангарского городского округа, в организации системы взаимовыгодного сотрудничества, в том числе по вопросам организации стажировок для выпускников с перспективой дальнейшего трудоустройства;
2. Создать эффективную систему трехстороннего взаимодействия: (работодатель – образовательное учреждение – обучающийся (последнего года обучения)/выпускник) с целью осуществления адресного индивидуального сопровождения;
3. Осуществить мониторинг рынка труда и сформировать базу данных потенциальных работодателей для выпускников с инвалидностью и ОВЗ;
4. Оказать психологическую поддержку и помощь в трудоустройстве выпускникам из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ;
5. Обеспечить информационную поддержку для реализации своих возможностей в сфере трудоустройства выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ;
6. Осуществить мониторинг карьерного роста и развития выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ.

<sup>6</sup> Базы данных: общий курс. Часть 1: учебное пособие. – М.: Издательский дом Академии Естествознания, 2018. – С. 9.



## 1.6. Принципы Программы

При разработке и реализации данной Программы в полной мере соблюдаются следующие принципы:

1. Принцип гуманизма. Основывается на признании человека высшей ценностью, его достоинства и гражданских прав, а также на доброжелательном отношении к нему.
2. Принцип мультидисциплинарности, заключающийся в тесном взаимодействии и согласованности работы специалистов, осуществляющих содействие в трудоустройстве.
3. Принцип личностной ориентации. Подразумевает в себе учёт неповторимости гендерных психических и поведенческих особенностей целевой группы программы.
4. Принцип индивидуального подхода. Реализуется путём осуществления работы с выпускниками из числа лиц с инвалидностью, лиц с ОВЗ с учётом общих и специфических особенностей каждого из них.
5. Принцип социального соответствия, обуславливающий необходимость согласованности содержания и методов работы с реальной социальной ситуацией, предусматривающее формирование готовности к решению возникающих проблем.
6. Принцип законности – предусматривает соблюдение требований, законодательства Российской Федерации и нормативных актов Иркутской области в работе с данной целевой группой.
7. Принцип комплексности. Принцип подразумевает под собой реализацию системного подхода как при работе с выпускниками из числа лиц с инвалидностью, лиц с ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей АнГТУ, так и при работе с потенциальными работодателями и партнерами.
8. Принцип системности, заключающийся в системной, а не периодичной работе с целевой группой программы.
9. Принцип непрерывности. В данном случае рассматривается непрерывность сопровождения в рамках программы, где выпускнику из числа лиц с инвалидностью, лиц с ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей АнГТУ гарантировано непрерывное сопровождение на всех этапах помощи в решении проблемы.
10. Принцип взаимодействия. Данный принцип определяет порядок работы специалистов в реализации программы.
11. Принцип ответственности. Предполагает ответственность конкретных исполнителей за выполнение ими поставленных целей и задач



программы. Данный принцип предусматривает равную ответственность каждого участника программы: выпускника из числа лиц с инвалидностью, лиц с ОВЗ и специалиста.

12. Принцип толерантности, предполагающий наличие терпимости, профессиональной сдержанности, а также отсутствие осуждения по отношению к особенностям, отклоняющимся от стереотипов.

13. Принцип комплексности и условной равнозначности всех направлений взаимодействия человека с его природным, культурным и социальным окружением.

14. Принцип реалистичности и реализуемости, опирающийся на учёт ресурсов и на наличие организационных форм для экспериментальной проверки и внедрения наиболее эффективного в социальном отношении варианта имеющихся проектных решений.

### **1.7. Описание Программы**

Программа содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), завершивших обучение по программам высшего образования в АнГТУ предполагает деятельность сотрудников вуза по следующим направлениям:

- 1) организация и проведение мероприятий, направленных на развитие soft и hard skills; мероприятий с участием работодателей (ярмарки, мастер-классы, профессиональные воркшопы и пр.)
- 2) развитие сети социальных контактов у выпускников на рынке труда;
- 3) организация и проведение интерактивных мероприятий с работодателями, в т.ч. с использованием цифровых технологий (участие в разработке онлайн-курсов, вебинарные события с участием работодателей; презентации о возможности прохождения практики, стажировки, в т.ч. с последующим трудоустройством);
- 4) информационное обеспечение практики содействия трудоустройству: городские события в области трудоустройства, отбор ресурсов, цифровых тренажеров, полезных ресурсов для развития надпрофессиональных навыков выпускников с инвалидностью и ОВЗ.
- 5) помощь в подготовке резюме; сбор резюме для передачи потенциальным работодателям;
- 6) информирование выпускников с инвалидностью и ОВЗ, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, о проводящихся стажировках, проектах с перспективой трудоустройства;
- 7) психологическая поддержка и психологическое консультирование выпускников (по запросу);

8) мониторинг карьерного роста и развития выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

9) организация и проведение и/или участие в семинарах, конференциях, круглых столах и других мероприятиях в области занятости выпускников с инвалидностью и ОВЗ.

Продолжительность содействия трудоустройству составляет **не более одного года** с момента окончания образовательного учреждения.

Одним из важных инструментов, позволяющих отслеживать успешность содействия трудоустройству является ведение и учет баз данных целевой аудитории, а именно:

- банк данных (реестр) выпускников из числа лиц с инвалидностью и лиц с ОВЗ;
- банк данных партнерских организаций и предприятий, вакансий для инвалидов и лиц с ОВЗ; база данных потенциальных работодателей для выпускников из числа лиц с инвалидностью и лиц с ОВЗ;
- банк данных о ежегодных городских событиях в области трудоустройства;
- банк резюме выпускников АнГТУ из целевой группы, который формируется по заявительному принципу.

## 2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

### 2.1. Перечень мероприятий по реализации Программы

№ п/п	Наименование основных мер	Исполнитель (Ответственное структурное подразделение)	Сроки исполнения
<b>Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для лиц с ОВЗ и инвалидностью, мониторинг трудоустройства выпускников из числа целевой группы Центра</b>			
1.	Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для лиц с инвалидностью и ОВЗ на основании баз вакансий через региональную базу вакансий, Интернет-ресурсы: сайты предприятий, организаций, учреждений, кадровых агентств.		Ежегодно
2.	Предоставление помощи в рациональном трудоустройстве лица с инвалидностью и ОВЗ, т.е. в подборе видов и условий труда в соответствии с психофизиологическими особенностями и интересами выпускника.		По запросу
3.	Мониторинг трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ. (Телефонный опрос, электронная почта).		Ежегодно, по запросу



4.	Ведение и учет баз данных целевой аудитории, партнерских организаций, работодателей.		Постоянно
<b>Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие soft и hard skills; мероприятий с участием работодателей, партнеров</b>			
1.	Развитие моделей социального партнерства с работодателями в организации системы взаимовыгодного сотрудничества.		Ежегодно
2.	Взаимодействие с предприятиями / организациями по трудоустройству выпускников с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов.		В рамках реализации Программы
3.	Привлечение выпускников из целевой аудитории, к участию в мероприятиях (Дни карьеры, ярмарки вакансий, презентации компаний, мастер-классы, деловые игры, профессиональные воркшопы и т.д.).		Постоянно
4.	Взаимодействие с Центром занятости населения г. Ангарска по вопросам трудоустройства, совместных мероприятий, акций и т.д.		В рамках реализации Программы
<b>Организация и проведение интерактивных мероприятий с работодателями и партнерами с использованием цифровых технологий</b>			
1.	Участие онлайн-мероприятиях с участием работодателей.		В рамках реализации Программы
2.	Информирование работодателей о потенциальных способностях выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.		Ежегодно
<b>Развитие сети социальных контактов на рынке труда, создание условий, способствующих расширению возможностей трудоустройства выпускников из числа лиц с ОВЗ и инвалидностью</b>			
1.	Индивидуальные консультации с лицами с инвалидностью и лицами с ОВЗ по трудоустройству - помощь в поиске, подборе вакансий.		По запросу
2.	Организация юридических и психологических консультаций для соискателей с ОВЗ и инвалидностью.		Ежегодно
3.	Разработка индивидуального листа сопровождения выпускника.		В течение года
4.	Организация ярмарок вакансий и встреч с работодателями для лиц с инвалидностью и ОВЗ.		2 раза в год (для ВО – 1 раз, для СПО – 1 раз)
<b>Информационное обеспечение практики содействия трудоустройству</b>			
1.	Системное информирование обучающихся, выпускников и работодателей о содействии занятости обучающихся, трудоустройстве и профессиональном росте выпускников.		Постоянно
2.	Создание и распространение календаря мероприятий в сфере трудоустройства.		Систематически
<b>Работа с резюме выпускников для передачи потенциальным работодателям</b>			
1.	Проведение консультаций для выпускников из целевой группы по подготовке резюме.		По запросу
2.	Сбор резюме потенциальных кандидатов.		По запросу
3.	Организация встреч с работодателем,		По запросу



	представителем работодателя с выпускником из целевой аудитории.		
<b>Работа со структурными подразделениями АНГТУ</b>			
1.	Организация и проведение совместных крупных мероприятий в сфере трудоустройства		В рамках реализации Программы
2.	Предоставление данных по запросу, в т.ч. для подготовки мониторингов по трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ во внешние организации, согласование имеющейся информации.		В рамках реализации Программы

## **2.2. Целевые индикаторы и показатели эффективности и результативности Программы**

Прежде чем описывать целевые индикаторы и показатели эффективности и результативности программы, следует разъяснить, что нами понимается под понятиями «эффективность» и «результативность».

Эффективность – это полученный на данный момент времени эффект (результат) соотнесенный с затратами на его достижение.

Результативность – это достижение необходимых результатов в данных условиях к необходимому времени. Для измерения результатов будут использоваться как качественные, так и количественные методы измерения.

С целью чёткого понимания эффективности и результативности программы будут учитываться следующие показатели:

1) количество трудоустроенных выпускников с инвалидностью и лиц ОВЗ, в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности;

2) количество выпускников с инвалидностью и лиц ОВЗ, продолживших обучение на следующем уровне профессионального образования (магистратура, аспирантура).

## **2.3. Результаты программы**

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

- построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству выпускников ФГБОУ ВО «АНГТУ» из числа лиц с инвалидностью, лиц с ОВЗ включающей:

- повышение количества трудоустроенных выпускников с инвалидностью и ОВЗ, а также их закрепление на рабочих местах;

- наличие банка данных (реестра) выпускников из числа лиц с инвалидностью и лиц с ОВЗ; базы данных потенциальных работодателей для лиц с инвалидностью и лиц с ОВЗ, резюме, ежегодных городских событиях в области трудоустройства;

- обеспечение индивидуального сопровождения лиц с инвалидностью молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве;
- участие обучающихся лиц с инвалидностью и лиц с ОВЗ в олимпиадах и конкурсах (чемпионатах) профессионального мастерства;
- разработку и реализацию индивидуальных планов перспективного профессионального развития выпускников с инвалидностью и ОВЗ;
- презентации и встречи работодателей с обучающимися и выпускниками из числа лиц с инвалидностью и лиц с ОВЗ;
- систему психологического сопровождения и обучения поиску работы;
- систему психологической и информационной поддержки для реализации своих возможностей в сфере трудоустройства выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ;
- системное взаимодействие и совместные проекты со структурным подразделениями.

### **3. УСЛОВИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОЦЕССА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ**

#### **3.1. Кадровое обеспечение Программы**

Программа содействия трудоустройству выпускников АнГТУ из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, реализуется специалистами учебного отдела, специалистом по работе с молодежью, ответственным за психолого-педагогическое сопровождение студентов с инвалидностью и студентов, попавших в трудную жизненную ситуацию, в тесном сотрудничестве с заведующими кафедрами.

#### **3.2. Материально-техническое обеспечение Программы**

3.2.1. Программа содействия трудоустройству выпускников АнГТУ из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, реализуется преимущественно на базе 1 корпуса АнГТУ, где созданы условия частичной архитектурной и информационной доступности для лиц с инвалидностью и ОВЗ. В частности, для проведения тренингов и мероприятий задействуются такие помещения как амфитеатры, учебная аудитория № 109.

3.2.2. Для проведения мероприятий, требующих применения цифровых технологий, используется следующая аппаратура: компьютер, ноутбук, проектор, экран для демонстрации презентаций, микрофон, звукоусиливающая аппаратура.

3.2.3. В случае проведения конкурсных мероприятий в рамках реализации программы обеспечивается призовой фонд для победителей и призеров за счет средств АнГТУ (сувенирная продукция) и организаций –



партнеров, совместно с которыми проводится мероприятие (сувенирная продукция, призы).

### Разработчики программы:

Ответственный за  
психолого-педагогическое  
сопровождение студентов с  
инвалидностью и студентов,  
попавших в трудную  
жизненную ситуацию,  
к.психол.н., доцент

Е.Ю. Панчук

Специалист по учебно-  
методической работе  
учебного отдела

Ю.А. Осипова

### СОГЛАСОВАНО

Проректор

Н.В. Истомина

Начальник учебного отдела

М.Н. Омарова

Специалист по работе с  
молодежью

С.И. Гречкина

Юрист

С.Н. Азюк